

**Нефтеюганское районное муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «В гостях у сказки»  
(НРМБ ДОУ «Д/с «В гостях у сказки»)**

---

**ПРИКАЗ**

10.01.2025

№ 09-О

гп. Пойковский

**«О внесении изменений  
в Положение об установлении системы оплаты труда работников  
Нефтеюганского районного муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад «В гостях у сказки»,  
утвержденное приказом от 27.06.2024 года № 224-О»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом рекомендаций, установленных приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями от 26.08.2024 № 24-нп), постановлением Администрации Нефтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района» (с изменениями от 19.11.2024 № 2054-па-нпа, от 10.01.2025 № 1-па-нпа), приказом Департамента образования Нефтеюганского района от 26.12.2024 № 1138-0 «О внесении изменений в приказ от 19.08.2024 № 701-0 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате», а также с учетом мнения первичной профсоюзной организации НРМБ ДОУ «Д/с «В гостях у сказки» (протокол от 10.01.2025 № 21), п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников Нефтеюганского районного муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «В гостях у сказки», утвержденное приказом от 27.06.2024 года № 224-О (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе I. Общие положения:

1.1.1. Абзац 1 пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями от 26.08.2024 № 24-нп), постановлением Администрации Нефтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы

оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района» (с изменениями от 19.11.2024 № 2054-па-нпа, от 10.01.2025 № 1-па-нпа), другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.2. В разделе X. Другие вопросы оплаты труда:

1.2.1. Абзац 2 пункта 10.9. изложить в следующей редакции:

«10.9. Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования Нефтеюганского района от 19.08.2024 № 701-0 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате» и приказом Департамента образования Нефтеюганского района от 26.12.2024 № 1138-0 «О внесении изменений в приказ от 19.08.2024 № 701-0 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате».

1.2.2. Пункт 10.10 изложить в следующей редакции:

«10.10. Для обеспечения социальной защищенности работников организации, членов их семей устанавливаются выплаты социального характера:

10.10.1. Руководитель, заместители руководителя и педагогические работники образовательной организации, имеющие стаж работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при прекращении трудовых отношений и выходе на пенсию Единовременное получают денежное вознаграждение в размере 170000 рублей

Выплата социального характера, предусмотренная настоящим подпунктом, производится на основании приказа руководителя организации.

Финансирование расходов, направляемых на выплаты социального характера, осуществляется за счет средств бюджета Нефтеюганского района.»

1.2.3. Подпункты 10.10.2-10.10.4. признать утратившими силу.

2. Изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников вступают в силу после подписания и распространяют свое действие с 01.01.2025 года.

3. Ответственному за работу с сайтом Штоль Светлане Владимировне обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте учреждения в трехдневный срок после его подписания.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий НРМБ ДОУ «Д/с «В гостях у сказки»

А.А. Денисова

